



FeSMC

Servicios,
Movilidad
y Consumo

SECCIÓN SINDICAL UGT METRO DE MADRID

Aviso 32/2021

Madrid, 23 de abril de 2021

PREACUERDO DE CONVENIO 2020/2021

Tras más de un año de negociaciones el pasado día 20 de abril, todos los sindicatos de Metro firmamos un preacuerdo de convenio, del cual pasamos a explicar sus aspectos más reseñables:

1. Consolidación de la productividad 2015 y fondos adicionales de los años 2017, 2018 y 2019, pasando ambos conceptos a la paga **plus convenio**, siendo el importe de esta, a partir de 2021 de **2092,92€**.
2. El **anticipo a plazos**, podrá ser de hasta **8 mensualidades** del salario base más la antigüedad y con un plazo de devolución de, hasta, **48 mensualidades**, el **anticipo de urgencia** pasará a ser de **500€ y 700€** el mes de paga extraordinaria o plus convenio.
3. **Permisos retribuidos**, en los supuestos de **fallecimiento o intervención quirúrgica sin hospitalización**, el inicio del permiso cuando el trabajador se encuentre en sus días de descanso, podrá retrasarse hasta 3 días; en los casos de **accidente, enfermedad grave o intervención quirúrgica que precisen de hospitalización**, el permiso podrá solicitarse en cualquier fecha, siempre y cuando persista la hospitalización.
4. **Permisos no retribuidos de 15 días a 3 meses** de duración tendrán un cupo del 5% de la plantilla, para los meses de febrero a junio, octubre a noviembre.
5. **2 días de permiso para la trabajadora víctima de violencia de género.**
6. **2 días de permiso retribuido por el registro como parejas de hecho.**
7. **Tiempo indispensable, para ambos progenitores, en los cursos de preparación al parto.**
8. Aumento en el número de turnos que percibirán a partir de ahora la **gratificación de navidad y cobro del plus de aeropuerto** por todos los trabajadores que presten allí servicio.
9. Acuerdo pionero en la regulación del **teletrabajo**.
10. **Jubilación parcial** durante la vigencia del convenio.
11. Acuerdo de **jubilación forzosa**.
12. **Acuerdo para la convocatoria inmediata de 30 plazas con bolsa de empleo** en el sector de **oficio**, así como agotar durante este año la **bolsa de Maquinistas**
13. Regulación de las **habilitaciones**, el periodo máximo de habilitación en cualquier puesto, será **máximo de 24 meses**, una vez transcurrido ese periodo la plaza quedará consolidada.

Desde UGT creemos que, dado el escenario político-social que vivimos, es el mejor acuerdo al que podíamos llegar, y sobre todo, estamos hablando de un convenio donde **los trabajadores** de esta empresa **no pierden derechos**, Por ponerle un “pero” podemos referirnos a su corta duración, pero esta circunstancia nos ha sido impuesta por la incertidumbre política que gobierna en la Comunidad de Madrid.

SECCIÓN SINDICAL



Fdo. La Comisión Ejecutiva

C/. Valderribas, nº 49 (Esquina Sánchez Barcáiztegui) 28007 Madrid